

العمل اللائق عبر نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في المنطقة العربية

تعاون بين منظمة العمل الدولية وأكاديمية "نكسيس"

الأربعاء، 11 أيلول/سبتمبر 2024، من الساعة 30:10 إلى الساعة 30:12

جلسة 2.2 – من النقد مقابل العمل إلى سياسات التوظيف: كيف ننتقل إلى نهج أكثر استدامة للنقد مقابل العمل ضمن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام

أهداف الجلسة

تعزيز دمج عناصر العمل اللائق في تدخلات النقد مقابل العمل لتحقيق التغييرات التالية:

- تحديد العوامل/العناصر التي تسهل الانتقال نحو التوظيف المستدام لدعم أولويات التنمية طويلة الأمد.
- استحداث وإدماج مبادئ وإجراءات العمل اللائق، مثل دعم الحماية الاجتماعية، تحسين الإنتاجية والمهارات، تطبيق أحكام العمل اللائق والسلامة والصحة المهنية، وممارسات الشمولية على أساس النوع الاجتماعي.
- إشراك الجهات المقابلة في القطاع الخاص المنخرطة في تنفيذ برامج النقد مقابل العمل، ودعم المكونات الاجتماعية للالتزام بمعايير العمل الدولية والتكيف بشكل أفضل مع الأزمات وضمان استمرارية الأعمال.
- تحديد مجالات التقارب في الأطر الإنسانية والتنمية من حيث المؤشرات الرئيسية.

مخرجات متوقعة

اثنان إلى ثلاثة من مبادئ وإجراءات العمل اللائق ضمن معايير "سمارت" (SMART criteria) التي يمكن أن تتبناها ورشة العمل بشأن تدخلات النقد مقابل العمل من خلال تبني نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في المنطقة.

تفاصيل الجلسة

15:11 – 30:11 شرح العمل الجماعي - تقسيم المشاركين/المشاركات إلى مجموعات حسب الانتماء المهني، مثل الجهات الإنسانية، الأطراف الفاعلة في التنمية، الحكومة، الأطراف الاجتماعية الشريكة، والجهات التمويلية الشريكة، مع تكليف بالإجابة على ثلاث من أربع أسئلة.

30:11 – 20:12 العمل في مجموعات فرعية - تكليف المجموعات بمناقشة ثلاثة من الأسئلة الأربعة التالية:

1. التعريف

- ما تعريف النقد مقابل العمل، ومتى يكون أداة فعالة في السياقات الهشة؟
- ما العناصر التي تختلف جوهرياً بين النقد مقابل العمل والتوظيف؟
- هل من المفيد الأخذ في الاعتبار تأثيرات التوظيف طويلة الأمد لبرامج النقد مقابل العمل؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف؟

2. الانتقال

- ما التحديات الرئيسية في تنفيذ برامج البنية التحتية كثيفة التوظيف وبرامج النقد مقابل العمل في البيئات الهشة أو المتأثرة بالصراعات، وكيف يمكن التغلب عليها؟
- كيف يمكن دمج تلك البرامج لضمان انتقال سلس من المساعدات الإنسانية إلى التنمية المستدامة؟
- ما الأدلة القائمة التي تثبت فاعلية أو عدم فاعلية تلك البرامج في الإسهام في تحقيق السلام والاستقرار في المناطق المتأثرة بالصراعات؟

3. التعاون والشراكات

- ما أدوار الحكومات المحلية، المنظمات غير الحكومية، والقطاع الخاص في تنفيذ برامج البنية التحتية كثيفة التوظيف وبرامج النقد مقابل العمل بنجاح في سياق نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟ كيف يمكن أن تعزز تلك الشراكات النقد مقابل العمل من منظور العمل اللائق؟

4. الملكية المحلية والاستدامة

- كيف يمكن تصميم برامج البنية التحتية كثيفة التوظيف وبرامج النقد مقابل العمل لتعزيز الملكية المحلية وضمان الاستدامة طويلة الأمد بعد تلبية الاحتياجات الإنسانية الفورية؟
- ما الطرق التي يمكن من خلالها تكييف هذه البرامج لتعزيز بناء القدرات المحلية ومرونة المجتمعات، وضمان مشاركة شمولية من جانب الفئات المهمشة كجزء من استراتيجية نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟

5. استراتيجيات الخروج

- ما هي بعض استراتيجيات الخروج التي ينبغي أن تكون قائمة للحفاظ على مكاسب التنمية وتوسيعها حيثما أمكن؟
- ما أفضل مخرجات برامج النقد مقابل العمل؟
- كيف ينبغي تكييف استراتيجيات الخروج لتأخذ في الاعتبار التحديات السياسية، الاقتصادية، والاجتماعية الفريدة في منطقة الدول العربية؟